

DIÁLOGO EN LA OSCURIDAD

WORKSHOPS

PARA EQUIPOS Y GERENTES

LIDERAZGO
COMUNICACIÓN
DIVERSIDAD
TRABAJO EN EQUIPO

WORKSHOPS EN LA OSCURIDAD

En los ambientes de Diálogo en la Oscuridad, los participantes experimentarán un entrenamiento mientras son sumergidos en completa oscuridad. El concepto de estos workshops fue creado en Alemania y se ha implementado alrededor del mundo.

Después de un tiempo sorprendentemente corto, los participantes descubren cómo sus otros sentidos se ajustan a situaciones especiales, haciéndolos notablemente más competentes. En la oscuridad, no hay apariencias que puedan engañar al ojo, haciendo énfasis en cuán importantes son los poderes de comunicación como vínculo entre las personas. Nuestros módulos de entrenamiento, diseñados de forma creativa e inteligente, desafían el pensamiento y la acción, ampliando el rango de la experiencia para los participantes.

En estos alrededores con los que no están familiarizados, los participantes tienen un encuentro con lo desconocido que provoca procesos de pensamiento duraderos y fomenta la innovación.

Los contenidos y objetivos actuales de los workshops son hechos a medida de acuerdo a las necesidades de cada grupo individual.

Con gusto ofreceremos nuestra experiencia en el tema.

Como gerente de recursos humanos, usted sabe que la mejor manera de descubrir y alimentar el potencial oculto de un empleado, yace fuera de la rutina. Es, al experimentar situaciones extremas, cuando más descubrimos sobre nosotros mismos y sobre otros.

En nuestros talleres ejecutivos de Diálogo en la Oscuridad, los visitantes experimentarán situaciones nuevas y muy diferentes.

La pérdida de uno de los sentidos, en este caso la vista, representa una situación extremadamente fundamental para el ser humano. Quizás es difícil imaginar que semejante pérdida tiene el potencial de liberar recursos ocultos y desconocidos. De todos modos, incluso aunque la pérdida de este sentido sea temporal, conduce a una desaceleración de la rutina diaria y a enfocarse en lo esencial.

La experiencia de la oscuridad total hará que una persona despliegue su inteligencia emocional y su competencia social, habilidades que entran en acción y rápidamente se intensifican. Los participantes son confrontados con ellos mismos, con otros y –fundamentalmente– con lo desconocido. Nuestros entrenadores, ellos mismos no-videntes, son expertos en la percepción no-visual. Ellos crean una atmósfera de aprendizaje, autenticidad, empatía y apertura.

Nuestro workshop puede ser una importante contribución al desarrollo de la personalidad, mientras que mejora la interacción humana y el entendimiento mutuo.

Estamos anhelando un encuentro con usted y su equipo.

Dr. Andreas Heinecke
Fundador y CEO de “Dialogue in the Dark”

WORKSHOP I: TEAM BUILDING

Este ejercicio de construcción de equipo lleva a los participantes a la situación excepcional de total oscuridad. En los ambientes de Diálogo en la Oscuridad el equipo descubre que la oscuridad ilumina lo que es verdaderamente esencial.

Con el fin de resolver desafiantes tareas en estos alrededores desconocidos, los miembros del equipo deben confiar por completo en el otro, comunicarse y escucharse. Los desafíos sólo pueden ser completados con éxito si los líderes del equipo se comunican efectivamente.

Al experimentar un éxito compartido bajo condiciones arduas, se crea una intensa cohesión de grupo que luego tiene un efecto duradero en el desarrollo del equipo.

Los participantes son cuidadosamente guiados durante el taller por un moderador y cuentan con la ayuda constante de facilitadores. Después de entrar en la sala, los participantes forman equipos con los que deben resolver distintas dinámicas.

Todas las actividades y dinámicas están diseñadas para que sólo una comunicación y cooperación efectiva conduzcan al éxito.

El entrenamiento en la oscuridad es seguido por una puesta en común en la luz coordinada por un debriefing. Experiencias impresionantes, combinadas con reflexiones selectivas, aseguran que lo aprendido luego se transfiera exitosamente a la rutina diaria de trabajo.

EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA RESOLVER UN PROBLEMA EN LA OSCURIDAD FORTALECE LA COHERENCIA, COMUNICACIÓN Y EFECTIVIDAD DEL EQUIPO.

OBJETIVOS:

- Mejorar la cooperación en el equipo con el fin de hacerlo más efectivo.
- Asumir responsabilidad por el grupo.
- Promover competencias claves como base para mejorar el trabajo en equipo.
- Mejorar la motivación y la identificación dentro de una empresa.
- Descubrir áreas problemáticas dentro de un equipo.
- Mejorar la habilidad para aceptar críticas y resolver problemas dentro de un equipo.
- Team building para nuevos proyectos y compañías / fusiones departamentales.

CONTENIDOS Y MÉTODOS:

- Tareas de resolución en completa oscuridad.
- Reflexión y discusión.
- Aplicación a temas relevantes al trabajo.

MARCO DE TRABAJO:

- Duración: aprox. 4 horas
- Lugar: A definir por el cliente.

WORKSHOP II: LIDERAZGO Y DESARROLLO DE PERSONALIDAD PARA GERENTES

Este seminario intensivo se basa en métodos muy efectivos para mejorar habilidades de liderazgo. Los módulos de entrenamiento que se llevan a cabo en la oscuridad crearán una situación totalmente impredecible. Los desafiantes y desconocidos alrededores provocan, irritan y sensibilizan –todo al mismo tiempo–.

Al experimentar los límites propios, un gerente no sólo adquiere una identidad más clara, sino que también es motivado a través de la propia reflexión. La desaceleración requerida durante algunos de los módulos de entrenamiento concientiza a los participantes sobre sus propias limitaciones, que es un paso imprescindible para mejorar sus habilidades.

Los patrones rutinarios de la comunicación y la acción no aplican bajo estas condiciones tan diferentes, por lo tanto uno está más preparado para reconocer las diferencias generales.

Para poder alcanzar una meta definida, sin la ayuda de una percepción visual, uno tiene que activar otros recursos. Esto trae consigo nuevas e inspiradoras experiencias e ideas que tienen aplicación directa en situaciones de trabajo de todos los días. La innovación de recursos se hace presente durante todo el taller.

TALLERES HECHOS A MEDIDA PARA NECESIDADES ESPECÍFICAS

TALLERES

¿Los talleres mencionados no se ajustan del todo a sus tiempos o necesidades específicas? ¡Por favor contáctese con nosotros! Con gusto crearemos un taller diseñado de acuerdo a sus deseos y necesidades específicas.

TEMAS QUE SE ABORDAN:

- Desarrollo de habilidades de comunicación.
- Actuar más allá de la rutina.
- Innovación de recursos y nuevas estrategias.

**IMPACTANTE.
EMOCIONALMENTE DESAFIANTE.
COGNITIVAMENTE DEMANDANTE.**

OBJETIVOS:

- Experimentar la reacción propia en situaciones completamente diferentes.
- Sensibilidad a las necesidades de los otros.
- Mejorar la habilidad para comunicarse.
- Mejorar la competencia de liderazgo.

CONTENIDOS Y MÉTODOS:

- Ejercicios de liderazgo en la oscuridad.
- Sesión de feedback.
- Aplicación a temas relevantes al trabajo.
- Discusión en pequeños grupos y con el equipo entero.
- “Cena en la oscuridad”: opcional la noche anterior.

MARCO DE TRABAJO:

- Duración: aprox. 4 horas
- Lugar: A definir por el cliente.

- Percepción de límites / Desarrollo de potencial desconocido.
- Liderazgo y habilidades de trabajo en equipo al desempeñarse en un contexto desconocido.
- Cuestionamiento de situaciones implícitas y patrones de comportamiento.
- Adaptación al cambio / Flexibilidad.
- Desarrollo de la confianza.
- Intercambio de experiencias con personas con discapacidad de gran potencial como un estímulo para el propio entendimiento y toma de acciones.

EMPRESAS QUE HAN PARTICIPADO DE NUESTROS WORKSHOPS

AIA	Deutsche Bahn	McKinsey & Co.
Airbus	DHL	Microsoft
Allianz SE	Eli Lilly and Company	Oliver Wyman
Aramex	General Electric	Olympus
Ashoka – Innovators for the Public	General Motors	Peterson Group
AXA	Goldman Sachs	Pfizer
Bain & Co.	Hang Seng Bank	Phillips
BASF	Hapag Lloyd	Pizza Hut
Beiersdorf AG	HSBC	Qualcomm International
BMW Foundation	Hindustan Times	SGS
BNP Paribas	IKEA	Shell Global Solutions
Bossini	INSEAD	Standard Chartered Bank
Boston Consulting Group	Johnson&Johnson	Triumph
Citibank	Kodak	UBS
Conference on Jewish Muslim Dialogue	Leuphana University	World Economic Forum
Christie's	Manpower	Young Presidents' Organization
Deutsche Bank	McDonald's	

Los cursos y talleres de Diálogo proporcionan herramientas innovadoras y efectivas para el desarrollo del recurso humano. Entre los efectos duraderos derivados de la experiencia se cuentan una mejor interacción interpersonal, habilidades sociales más desarrolladas y una inteligencia emocional mejorada, lo que estimula la productividad, las ventas y la retención de capital humano.



Sarmiento 3131
Tel. 4864 3200 int. 23
dialogo@ciudadculturalkonex.org



Embajada
de la República Federal de Alemania
Buenos Aires



Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer



Diálogo en la Oscuridad
es una marca registrada
de Dialogo Social Enterprise.